



## **LEVERINGSVOORWAARDEN INLENING QWISE**

### **1. Algemeen**

1.1. In de leveringsvoorwaarden wordt verstaan onder:

1.1.1. Uitlener: de partij van wie Qwise één of meer werknemers aan Qwise inleent voor het uitvoeren van werkzaamheden in het kader van een opdracht bij een opdrachtgever van Qwise;

1.1.2. Qwise: de besloten vennootschap Qwise B.V., gevestigd te (1043 GL) Amsterdam aan de Gatwickstraat 15 (tel. 020 – 448 10 25 / fax 020 – 448 10 26);

1.1.3. Werknemer(s): personeel dat door Qwise van Uitlener wordt ingeleend voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van een opdracht bij een opdrachtgever van Qwise;

1.1.4. Alle opdrachten in het kader van de inlening worden, met terzijdestelling van de artikelen 7:404 en 7:407 lid 2 BW, uitsluitend aanvaard, uitgevoerd dan wel gegeven door Qwise;

### **2. Toepasselijkheid**

2.1. Deze leveringsvoorwaarden zijn van toepassing op alle onderhandelingen, aanbiedingen en overeenkomsten tussen Qwise en Uitlener, met betrekking tot het inlenen van werknemers door Uitlener aan Qwise, behoudens en voor zover partijen hiervan uitdrukkelijk schriftelijk zijn afgeweken.

2.2. Toepasselijkheid van eventuele leverings- of andere algemene voorwaarden van Uitlener wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.3. Deze leveringsvoorwaarden zijn tevens van toepassing op alle toekomstige overeenkomsten met Uitlener met betrekking tot de inlening van personeel door Uitlener aan Qwise voor het uitvoeren van een opdracht bij een opdrachtgever van Qwise.

2.4. Indien enige bepaling van deze leveringsvoorwaarden nietig of vernietigbaar is, zullen de overige bepalingen volledig van kracht blijven en zullen Qwise en Uitlener in overleg treden teneinde een nieuwe bepaling ter vervanging van de nietige c.q. vernietigbare bepaling overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigbare bepaling in acht wordt genomen.

### **3. Totstandkoming en duur van de overeenkomst**

3.1. De overeenkomst komt tot stand op het moment dat de opdrachtbevestiging door zowel Qwise als Uitlener is ondertekend. De opdrachtbevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

3.2. De overeenkomst tussen Qwise en Uitlener wordt gevormd door de in artikel 3 lid 1 genoemde opdrachtbevestiging, deze leveringsvoorwaarden en eventuele aanvullende schriftelijke overeengekomen bedingen, welke gezamenlijk de volledige weergave van de rechten en



verplichtingen van partijen vormen en in plaats treden van alle voorafgaande schriftelijke en mondelinge voorstellen, mededelingen en correspondentie.

3.3. De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, tenzij uit de inhoud, aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor onbepaalde tijd is aangegaan.

#### **4. Dienstverlening**

4.1. De in de opdrachtbevestiging genoemde werknemer wordt door Uitlener aan Qwise, anders dan krachtens arbeidsovereenkomst ter beschikking gesteld, voor het verrichten van werkzaamheden bij en ten behoeve van een opdrachtgever van Qwise.

4.2. De werknemer van Uitlener verricht zijn werkzaamheden onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever van Qwise en onder de in deze leveringsvoorwaarden tussen Qwise en Uitlener gestelde voorwaarden.

4.3. Indien de opdrachtgever van Qwise de werknemer van Uitlener voor andere werkzaamheden of op een andere standplaats wil inzetten, zal Qwise vooraf hierover met Uitlener in overleg treden.

#### **5. Geschiktheid en beschikbaarheid werknemer van Uitlener**

5.1. Uitlener heeft de verplichting zich zo in te spannen dat de door haar geselecteerde werknemer in het kader van de inlening beschikt over de deskundigheid en het vakmanschap die goed aansluiten op de uit te voeren werkzaamheden bij de opdrachtgever van Qwise. Qwise zal hiertoe voorafgaand een profielschets aan Uitlener ter beschikking stellen.

5.2. Indien blijkt dat de door Uitlener geselecteerde werknemer niet voldoet aan de kwaliteiten als gesteld in artikel 5 lid 1 is Qwise gerechtigd om de overeenkomst met Uitlener onmiddellijk op te zeggen, tenzij Uitlener op eerste verzoek daartoe van Qwise een andere werknemer aan Qwise ter beschikking kan stellen, die wel voldoet aan de kwaliteiten zoals omschreven in artikel 5 lid 1.

5.3. Indien een werknemer van Uitlener niet geschikt is of in staat is de werkzaamheden uit te voeren als bedoeld in artikel 5 lid 2, is Qwise nimmer aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende schade. Uitlener vrijwaart Qwise van iedere aansprakelijkheid voor de hiervoor genoemde schade.

#### **6. Overleg tussen Uitlener en opdrachtgever van Qwise**

6.1. Uitlener is gerechtigd, na verkregen toestemming van Qwise, om tijdens de duur van de overeenkomst, via de opdrachtgever van Qwise contact op te nemen met de werknemer om de voortgang van de door werknemer te verrichten werkzaamheden te bespreken.

6.2. De werknemer houdt Qwise gedurende de voortgang van de verrichte werkzaamheden dan wel van overige relevante zaken, op de hoogte.

6.3. Qwise en Uitlener hebben regelmatig overleg over de voortgang van de werkzaamheden en de wijze waarop deze werkzaamheden door de werknemer zijn verricht.



## **7. Geheimhouding**

7.1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding tegenover alle derden van alle informatie en/of gegevens in het kader van de uitvoering van de overeenkomst. Deze verplichting geldt niet voor zover partijen verplicht zijn tot openbaarmaking uit hoofde van de wet of een bindende uitspraak van de rechter of een overheidsorgaan.

7.2. Partijen zijn niet gerechtigd de informatie die hun door de opdrachtgever van Qwise ter beschikking wordt gesteld aan te wenden tot een andere doel dan waarvoor zij werd verkregen. Hierop wordt echter een uitzondering gemaakt in geval partijen voor zichzelf optreden in een civiele- of strafprocedure waarbij deze informatie van belang kan zijn.

7.3. Uitlener zal de verplichtingen op grond van dit artikel opleggen aan de werknemer die betrokken is bij de werkzaamheden in het kader de opdracht bij de opdrachtgever van Qwise.

7.4. In het kader van de wet bescherming persoonsgegevens zal Qwise alle door Uitlener aan haar verstrekte curriculum vitae en aanvullende informatie betreffende de uitgeleende werknemer(s), na afloop van de opdracht aan Uitlener teruggeven of zullen deze door Qwise worden vernietigd.

## **8. Prijs**

8.1. Qwise betaalt aan Uitlener het in de opdrachtbevestiging overeengekomen tarief. Dit tarief is exclusief B.T.W. en eventuele andere heffingen die door de overheid worden opgelegd.

8.2. Het in de opdrachtbevestiging vastgestelde tarief geldt voor de gehele duur van de opdracht. Uitlener is niet gerechtigd dit tarief gedurende de looptijd van de opdracht te verhogen.

8.3. De door de werknemer uit te voeren werkzaamheden zullen door Qwise aan Uitlener worden vergoed op het basis van het aantal aan de uitvoering van de opdracht bestede uren, tenzij Qwise en Uitlener hierover andere afspraken hebben gemaakt.

## **9. Werktijden, overwerk en verlof**

9.1. Werknemer verricht de werkzaamheden in het kader van de opdracht gedurende de gebruikelijke werktijden van de opdrachtgever van Qwise, tenzij Qwise en Uilener schriftelijk anders zijn overeengekomen. De gebruikelijke werktijden van de opdrachtgever van Qwise zijn in de opdrachtbevestiging weergegeven.

9.2. Onder overwerk wordt verstaan de uren die worden gewerkt boven de bij de opdrachtgever van Qwise gebruikelijke werktijden. Hierbij worden de werkzaamheden die aansluitend op de normale werktijden en die niet langer duren dan een uur en niet structureel van aard zijn, niet als overwerk aangemerkt. In de opdrachtbevestiging zijn de tarieven in het kader van het verrichten van overwerk tussen partijen vastgelegd.

9.3. Het opnemen van vakantie- of verlofdagen door werknemer geschiedt op grond van de daarvoor bij de opdrachtgever van Qwise vigerende regels en afspraken.



## **10. Betaling van loon en afdracht sociale premies en belastingen**

10.1. Uitlener is jegens de werknemer verantwoordelijk voor de tijdige en juiste uitbetaling van het loon. Daarnaast is Uitlener verantwoordelijk de tijdige en juiste afdracht van de loonbelasting, loonheffing en sociale premies aan de daartoe betreffende instanties.

10.2. Uitlener vrijwaart Qwise tegen alle mogelijke aanspraken als gesteld in artikel 10 lid 1 van de werknemer, van de hiervoor bedoelde instanties en/of van derden. Zonodig dient Uitlener op verzoek van Qwise schriftelijk bewijs te leveren van de afdracht van deze loonbelasting, loonheffing en sociale premies aan de betreffende instanties.

## **11. Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst**

11.1. Behoudens hetgeen is gesteld in artikel 5 lid 2, kunnen partijen de overeenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand.

11.2. De opzegging dient schriftelijk met opgave van redenen, aan de wederpartij te worden meegedeeld.

11.3. Aan elk der partijen komt de bevoegdheid tot ontbinding van de overeenkomst slechts toe indien de andere partij, na een deugdelijke en zo gedetailleerd mogelijke schriftelijke ingebrekestelling waarbij een redelijke termijn wordt gesteld voor zuivering van de tekortkoming, toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van wezenlijke verplichtingen in de gevolgde overeenkomst.

11.4. Partijen kunnen de overeenkomst zonder ingebrekestelling en zonder rechterlijke tussenkomst door schriftelijke kennisgeving met onmiddellijk ingang geheel of gedeeltelijk beëindigen indien de wederpartij – al dan niet voorlopig – surséance van betaling wordt verleend, indien ten aanzien van de wederpartij faillissement wordt aangevraagd of indien haar onderneming wordt geliquideerd of beëindigd. De partij die de overeenkomst op één van deze gronden beëindigt, zal wegens deze beëindiging nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden.

## **12. Aansprakelijkheid**

12.1. De door Uitlener geselecteerde tijdelijke kracht zal zijn werkzaamheden naar zijn beste kunnen verrichten en daarbij de zorgvuldigheid in acht nemen die van hem kan worden verwacht. Uitlener vrijwaart Qwise voor iedere aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen die de werknemer lijdt of nog zal lijden. Voorts vrijwaart Uitlener Qwise voor iedere aansprakelijkheid voor de schade die de werknemer zelf heeft veroorzaakt of heeft toegebracht aan de opdrachtgever van Qwise en/of aan derden.

12.2. Uilener vrijwaart Qwise voor alle aansprakelijkheid die direct of indirect voortvloeit uit de schade en/of verliezen die de werknemer heeft veroorzaakt of heeft toegebracht aan de opdrachtgever van Qwise en/of aan derden.

12.3. Uitlener vrijwaart Qwise voor alle aansprakelijkheid die direct of indirect voortvloeit uit verbintenissen die de werknemer met de opdrachtgever van Qwise en/of met derden is aangegaan, of op andere wijze voor de werknemer zijn ontstaan jegens de opdrachtgever van Qwise en/of derden, ongeacht of hiervoor door de opdrachtgever van Qwise en/of derden toestemming is gegeven.



12.4. De in artikel 12 leden 1 tot en met 3 genoemde beperkingen komen echter te vervallen indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van Qwise.

12.5. Aansprakelijkheid van Qwise wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst ontstaat slechts indien Uitlener Qwise onverwijld en deugdelijk schriftelijk in gebreke stellen, stellen daarbij een redelijke termijn ter zuivering van de tekortkoming en Qwise ook na die termijn toerekenbaar in de nakoming van haar verplichtingen tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient in zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van het tekortkoming te bevatten, zodat Qwise in staat is adequaat te reageren.

12.6. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Uitlener de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk bij Qwise meldt.

12.7. Indien Qwise, ondanks het hiervoor gestelde, door een opdrachtgever en/of een derde aansprakelijk wordt gesteld en Qwise in dat geval schade heeft moeten betalen, heeft Qwise voor het gehele alsdan door haar voldane bedrag aan schadevergoeding en kosten op Uitlener een regresrecht.

### **13. Overmacht**

13.1. Onder overmacht wordt in deze leveringsvoorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien dat op Qwise geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Qwise niet in staat is haar verplichtingen na te komen.

13.2. Qwise heeft ook recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat Qwise haar verbintenis had moeten nakomen.

13.3. Tijdens overmacht worden de verplichtingen van Qwise opgeschort. Indien de periode waarin de overmacht nakoming van de verplichtingen van Qwise niet mogelijk is, langer duurt dan twee maanden, zijn partijen bevoegd de overeenkomst te ontbinden zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.

### **14. Eigendom**

14.1. Alle door Qwise aan de werknemer verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, ontwerpen, schetsen, tekeningen, software, scripts, enz., zijn en blijven volledig eigendom van Qwise. Voornoemde stukken zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de werknemer in het kader van de door hem te verrichten werkzaamheden en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van Qwise worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht.

#### **14.2. Vervaltermijn**

14.3. Voor zover in deze leveringsvoorwaarden niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten en andere bevoegdheden van Uitlener uit welke hoofde ook jegens Qwise in verband met het verrichten van werkzaamheden door de werknemer in ieder geval na één jaar na het moment waarop Uitlener bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met het bestaan van deze rechten bevoegdheden.



## **15. Benaderen van opdrachtgever van Qwise door Uitlener**

15.1. Het is Uitlener tijdens de looptijd van een overeenkomst tussen Uitlener en Qwise niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Qwise rechtstreeks operationele betrekkingen aan te gaan met de opdrachtgever van Qwise.

15.2. Uitlener zal de verplichtingen op grond van dit artikel opleggen aan alle direct en indirect aan haar gelieerde ondernemingen.

## **16. Toepasselijk recht en forumkeuze**

16.1. Op alle overeenkomsten tussen Qwise en Uitlener waarop deze leveringsvoorwaarden van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.

16.2. Alle geschillen die verband houden met overeenkomsten tussen Qwise en Uitlener, waarop deze leveringsvoorwaarden van toepassing zijn, worden uitsluitend beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement waarin Qwise is gevestigd. Het vorenstaande laat onverlet dat partijen een andere wijze van geschillenbeslechting kunnen overeenkomen.

Amsterdam, februari 2006